

2019年度  
満足度  
95%

労務に関する法改正が続く昨今。  
最新の労務問題に対応できていますか？



弁護士法人ALG & Associates  
代表社員／弁護士 片山 雅也 氏

# 労務の実務対応を 弁護士が解説！

- 無料Webセミナー -

ハラスメント

テレワーク下の  
労務管理

時間外労働  
上限規制

～ 開催スケジュール ～

テーマ1

労働時間・残業代

▶ 7月1日(水) 8月19日(水) 9月11日(金)

テーマ2

メンタルヘルス不調者への対応&  
パワハラとは何か？

▶ 7月21日(火) 8月26日(水) 9月25日(金)

テーマ3

パワハラ防止措置の実務対応

▶ 8月5日(水) 9月4日(金) 10月1日(木)

## 【LIVE配信】現代型労務問題Q&Aセミナー

### ポイント① 豊富な事例で法的知識・リスクが学べる

判例や厚労省の通達と併せた解説で、各労務問題への対応をただ知るだけでなく、法的知識・マネジメントリスクを学べます。

### ポイント② 「会社を守る就業規則」へアップデートできる

各テーマで労務トラブルに対応できる就業規則例をご紹介しますほか、アンケートご回答特典に就業規則の簡易診断をご用意しています。



#### アンケートご回答特典「就業規則簡易診断」

貴社の就業規則がさまざまな労務トラブルに対応できているか、各診断項目を最新の労働法の実務に精通した弁護士が10段階で評価します。

主な診断項目：  
採用、人事異動／退職等及び解雇／労働時間及び休日／賃金に関する規定／服務規律管理／懲戒規程

レジュメのサンプルや  
労務のお役立ち情報も公開中！

詳細・お申込

※QRコードからもアクセスできます。

[https://www.obc.co.jp/sem\\_labor](https://www.obc.co.jp/sem_labor)





[https://www.obc.co.jp/sem\\_labor](https://www.obc.co.jp/sem_labor)

## テーマ1： 労働時間・残業代

労働時間と残業代に関する問題を中心にセミナーを行います。セミナーの内容は、労働時間を30分や15分単位で切り捨てることの有効性、早朝出勤と残業代、残業禁止命令の有効性、持ち帰り残業と残業代、従業員が新型コロナに感染し職場の濃厚接触者を休業させた場合における休業手当支払いの有無、テレワークと残業代、事業場外みなし労働時間制、テレワークと費用負担、出張に伴う移動時間と残業代、資格試験のための勉強時間の労働時間性、長時間労働と過労死、賃金の消滅時効等の改正内容、在宅勤務手当は残業代算定の基礎から除外できるのか、家族手当、住宅手当、通勤手当と名がつけば、残業代算定の基礎から除外できるのか、固定残業代の有効性、管理監督者と残業代等、実務上関心が高いテーマを中心に取り上げます。

## テーマ2： メンタルヘルス不調者への対応 & パワハラとは何か？

メンタルヘルス不調者への対応とパワハラの定義や具体例を中心にセミナーを行います。セミナーの内容は、メンタルヘルス不調と労災認定基準、退職勧奨の有効性、私傷病・業務上の疾病・損害賠償責任の違い、メンタルヘルス不調者への実務対応、受診命令の可否、メンタルヘルス不調者への対応を予定した休職規定の内容、私傷病休職期間を14日にしているが問題はないか、リハビリ出社の法的留意点、復職日から100%の状態働くことを前提にして良いか、復職に際し、他部署への異動を希望している場合、その異動まで検討すべきか、メンタルヘルス不調と損害賠償リスク、パワハラとは何か？その定義と具体例、パワハラをした上司と被害にあった部下、いずれの配転から検討すべきか、在宅勤務においてPCのビデオカメラをオンにし続けることはパワハラか等、実務上関心が高いテーマを中心に取り上げます。

## テーマ3： パワハラ防止措置の実務対応

パワハラ防止措置の具体的な内容を経験も交えて解説していきます。パワハラ防止措置の導入が法的義務になっただけではなく、心理的負荷による精神障害の認定基準（うつ病等の労災認定基準）も改正され、パワハラの被害者が会社に相談しても適切な対応がなく、改善されなかった場合、その後、被害者がうつ病を発症すると、そのうつ病が労災として認定され得る内容も追加されています。このように、パワハラ防止措置の内容を正確に理解する必要がある中、どのようにパワハラ防止措置を導入していくべきかについて、実務上のポイントを説明します。

### 講師紹介



**労務セミナー満足度95%（2019年度）！**  
**豊富な経験に基づいた、わかりやすく具体的な解説が大好評の講師**

**弁護士法人ALG & Associates**  
**代表社員／弁護士 片山 雅也 氏**

東京弁護士会所属。上場企業の社外取締役、厚生労働省・技術審査委員会での委員長や委員を務める。近著に「労働紛争解決のための民事訴訟法等の基礎知識」「65歳全員雇用時代の実務Q&A」及び「トラブル防止のための就業規則」（いずれも労働調査会）がある他、労務事情、労政時報、月間人事労務実務のQ&A、先見労務管理、労働基準広報、労働新聞及びLDノート等へ多数の論稿がある。企業側労務問題、企業法務一般及びM&A関連法務など企業側の紛争法務及び予防法務に従事する。

### 【Webセミナー】現代型労務問題Q&Aセミナー

日時	表面に記載	定員	各回100名（参加費無料／事前登録制）
対象	経営者・人事総務責任者、担当者の方	持物	筆記用具（メモができる環境をご用意ください）
共催	東京海上日動火災保険株式会社／ 株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／ 宝印刷株式会社／ 株式会社オービックビジネスコンサルタント	お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 堀江／坂本／大槻 mail：obc-as@obc.co.jp (9:00～17:00 土日祝祭日を除く)

- ※ 講師・共催企業と同業の方はお申込みをお断りする場合がございます。
- ※ お申込みの際は必ず**受講票メール**が届きます。届かない場合は、お問い合わせくださいますようお願い申し上げます。
- ※ お申し込みは事業会社に限定いたします。
- ※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性がございます。
- ※ 新型コロナウイルスの影響により講演が中止になる可能性がございます。