

M&A後にシナジーが生み出せない。
原因は、人事上の課題。

昇給金額、賞与金額の差

企業風土と理念の壁

集団離職

規則の統一に多大なコスト

従業員説明会で不満爆発

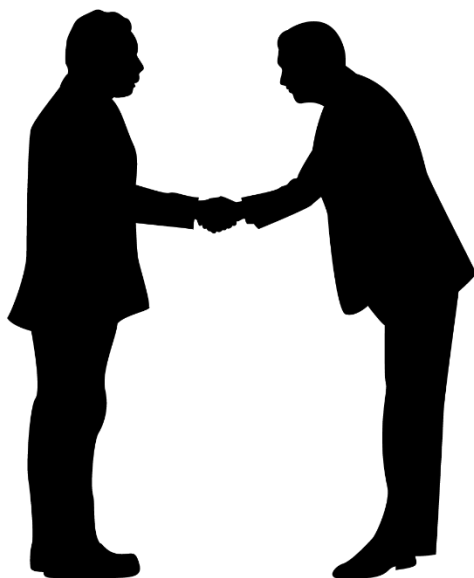
横行するサービス残業

未払退職金・年金支払で資金ショート

保険料の支払いミス

営業利益マイナス

労基法違反の発覚



謎の調整給

多額の未払い残業代

シナジーを最大限に生み出す
人事戦略とは？

成長スピードを落とさない、 M&A後の人事戦略

－企業を動かすのは“ヒト”、失敗事例から学ぶ現実解－

成功企業はわずか3割、失敗理由は“ヒト”の課題

活況のM&A、件数・金額ともに過去最高を更新しています。特にIPO準備中の企業やIPO後数年内の企業におけるM&Aは急増しています。しかし、一方でM&A成功率は約3割とも。その大きな失敗理由の一つは、**目に見えない人と人の問題**です。

慎重さ、リスク対応が求められる人事領域は、財務・法務と比べて後回しにされがち。しかし実際にシナジーが生み出せない、それどころか営業利益がマイナスという事態に陥ると、「何とかしろ!」と経営者から求められるのも人事領域です。

本セミナーでは、経営者と人事実務者目線で人事PMIの基本ステップから不利益変更対応や労使交渉のポイントを、具体的事例を用いてパネルディスカッション形式で解説します。

2019.12.9 Mon.

会場： フクラシア八重洲 E会議室
▶東京都中央区八重洲2-4-1
ユニゾ八重洲ビル（常和八重洲ビル）3F

時間： 14:00～16:00（受付 13:30）

定員： 30名（参加費無料／事前登録制）

対象： 上場を目指す企業、上場後数年内のM&Aを実施済みまたは検討中の企業の人事・経営企画・M&Aご担当者様
※講師、共催企業と同業の方はご遠慮ください。

特典 人事PMI・無料個別相談（2時間、ご訪問）
人事労務DD・PMIのチェックリスト（簡易版）

お申込み： ※右のQRコードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/20191209>



Theme 1：上場準備企業及び上場企業におけるM&Aの実情について

昨今急増する上場準備企業及び上場後数年内の企業におけるM&A。なぜM&Aをする必要があるのか、メリットを改めて確認するとともに、計画的にM&Aをしないことにより発生するデメリットを解説します。

- －上場準備企業及び上場後企業におけるM&Aの必要性
- －準備不十分なM&Aに起因する難航を極めるPMI等

Theme 2：人事PMIの現実

M&Aにおいて、人事領域は財務や法務と比べてDD（デューデリジェンス）もPMI（Post Merger Integration）も後回しになる現状。ただし、いざ人事統合を実施するとすると関与する関係者が多く、慎重さやリスク対応が求められます。人事領域の統合は、全体方針の設計から人材最適配置・企業文化統合などの組織論の観点から給与・年金・退職金・福利厚生などの社員のインセンティブ、日々の就業面など分野は多岐に渡ります。さらには、関係各所の調整、個人の感情など、一般論で語れないものが渦巻いています。そんな人事PMIを成功させるためのポイントはなにか？日々忙しく実務を多く抱える人事担当が、最低限、早期に着手すべき事項を実際の失敗事例を交えながら解説します。

- －そもそもなぜ、人事領域はDDもPMIも後ろ倒しになるのか？
- －いざ、人事PMIを実施しようと思っても、本やネット情報は自社に当てはまらない。そんなきれいな事例はない。
- －一般論では語れない人事PMIで、最低限押さえるポイント

QA Session

人事PMIの課題をぜひご質問ください。

加藤 智紀氏

グローウィン・パートナーズ株式会社
AccountingTech事業部／公認会計士



有限責任監査法人トーマツにて東証一部上場企業をはじめ、メーカー、不動産賃貸業、ホテル業、小売等の幅広い業種/規模の企業に対する法定監査業務、財務デュー・デリジェンス等のM&A業務、IPO業務、PMI業務に従事。買収企業の買収後の決算早期化支援、内部統制監査制度の導入支援業務及びIPO支援業務等、多数のプロジェクトマネジメントを実施。グローウィン・パートナーズ株式会社入社後、不動産業、メーカー、サービス業等のBPRプロジェクト、不動産関連事業のカーブアウト後のPMIプロジェクト、ERPシステムリプレイスプロジェクト、上場企業向けの経理アウトソース、RPA導入支援等のプロジェクトを多数担当。買収後の組織再編を実現するために、人事制度統合プロジェクトを実施。

山本 怜美氏

グローウィン・パートナーズ株式会社
AccountingTech事業部



東証一部上場企業の人事担当としてグループ会社30社の採用・研修・労務・制度構築を約10年間経験し、労使問題交渉、労働基準監督署監査対応、等級・等級・報酬制度および海外勤務者制度、限定社員制度等、様々な人事制度の構築を担当。主にM&Aの労務デュー・デリジェンス・人事PMIを専任で担当し、PMI方針の構築から、リテンションプラン作成、従業員の移管（承継・転籍）に係る手続き、従業員コミュニケーション（交渉・説明会）の企画・実施、労働条件・処遇制度の構築、新評価・新報酬制度の構築、退職金・年金制度の移管、人事関連システム移管、業務統合プロジェクト等戦略からシステム・運用設計領域まで多数担当。グローウィン・パートナーズ株式会社入社後、東証一部上場企業のM&Aによる人事制度統合プロジェクトを主導している。

成長スピードを落とさない、M&A後の人事戦略

－企業を動かすのは“ヒト”、失敗事例から学ぶ現実解－

日 程 2019年12月9日（月）
時 間 14:00～16:00（受付13:30）
会 場 フクラシア八重洲会議室E
▶東京都中央区八重洲2-4-1 ユニゾ八重洲ビル（常和八重洲ビル）3F
定 員 30名（無料・事前登録制）

【お問い合わせ】

株式会社オービックビジネスコンサルタント
堀江／坂本／島津／大槻
Tel：03-3342-1880（9：00～17：00 土日祝祭日を除く）

【共催】

グローウィン・パートナーズ株式会社／東京海上日動火災保険株式会社／
株式会社東海日動パートナーズTOKIO／宝印刷株式会社／
株式会社オービックビジネスコンサルタント

- ※ 講師・共催企業と同業の方はお申込みをお断りする可能性がございます。
- ※ 講演内容は予告なく変更になる可能性がございます。



お申込み： ※QRコードからお申込み頂けます。

<https://www.obc.co.jp/20191209>

