

# IPOにおける 労務審査への対応

I P O 塾  
ウェビナー

IPO審査を乗り切る労務戦略をIPOに強い社労士が解説！

令和3年版

日時

11.30 Tue.  
13:30~15:15

特典

労務コンプライアンス  
自主点検チェックリスト

講演資料  
(サンプル)

ご参加された  
お客様の声

をご紹介します！

## 未払残業問題

### 未払残業(未払賃金)となる原因は？

#### ①不適正な労働時間の管理

- ・そもそも労働時間を記録していない
- ・タイムカードはあるが一定時刻になると強制打刻
- ・上司の指示で実際の労働時間をカット
- ・1ヶ月で一定時間以上の残業を足切り
- ・日単位で15分や30分単位未満を切捨て

※切り上げなら可



※行政通達により「月の集計」の30分未満切捨て、30分以上切上げは認められている(昭和63.3.14基発150号)

5



労務審査でよく問われる項目と対応策を、  
IPOに強い社労士が解説！

## 労働時間の適正な把握（管理）

コロナ禍における在宅勤務（テレワーク）

➡ 労働である以上労働時間管理は重要

<管理の方法>



13



労働時間管理はIPO準備企業が悩む労務管理の課題No.1。 （2021年7月OBC調べ）

テレワーク下の論点もお話しします。

## 解雇トラブル

- 「解雇」＝会社側の一方的な意思による労働契約を将来的に解消すること
- 労働契約法第16条「解雇は客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当であると認められない場合は、その権利を濫用したものとみなし**無効**」
- 軽率な解雇によって訴訟となった場合
  - 「無効」判決
  - 従業員身分を回復させなければならない
  - 解雇言い渡しからの賃金(バックペイ)、付加金
  - 慰謝料請求の可能性も

※コロナ禍であっても安易な解雇はしないこと

24



コロナ禍で増えた解雇トラブル。  
具体的なトラブル防止策も解説します。

## ご参加されたお客様の声



IPO審査における**労務管理の確認ポイント**が非常に**明確かつわかりやすかった**。

(東京都 | IT・情報通信業 | IPO時期未定)



IPOに向けての**自社の課題**を再確認すると同時に、**何から着手すべきなのか**を認識できました。

(千葉県 | サービス業 | 3年内IPO予定)



労働法の条文等だけではわかりにくかったポイントについて、**実務的なイメージ**を持つことができました。

(東京都 | IT・情報通信業 | 3年内IPO予定)



とてもお話が聞きやすく、**最新のトピック**も知ることでよかったです。

(東京都 | 製造業 | 3年内IPO予定)

※講演内容は予告なく変更になる可能性があります。

# IPOにおける 労務審査への対応

I P O 塾  
ウェビナー

IPO審査を乗り切る労務戦略をIPOに強い社労士が解説！

令和3年版

日時

11.30 Tue.  
13:30~15:15

特典

労務コンプライアンス  
自主点検チェックリスト

皆様のご参加をお待ちしております。

セミナーに申し込む