

IPOを目指すなら対応必須！

労務問題 8 選

IPO塾
ウェビナー

4.21 Thu.
14:00～15:45

「IPO審査を乗り切る労務戦略」
(無料・事前登録制)

当日の
アンケート
ご回答特典

労務コンプライアンス
自主点検
チェックリスト

講演資料
(サンプル)

ご参加された
お客様の声

をご紹介します！

未払残業問題

未払残業(未払賃金)となる原因は？

①不適正な労働時間の管理

- ・そもそも労働時間を記録していない
- ・タイムカードはあるが一定時刻になると強制打刻
- ・上司の指示で実際の労働時間をカット
- ・1ヶ月で一定時間以上の残業を足切り
- ・日単位で15分や30分単位未満を切捨て

※切り上げなら可



※行政通達により「月の集計」の30分未満切捨て、30分以上切上げは認められている(昭和63.3.14基発150号)

5



労務審査でよく問われる項目と対応策を、
IPOに強い社労士が解説！

※講演内容は予告なく変更になる可能性があります。

セミナーに申し込む

労働時間の適正な把握（管理）

コロナ禍における在宅勤務（テレワーク）

➡ 労働である以上労働時間管理は重要

<管理の方法>



13



労働時間管理はIPO準備企業が悩む労務管理の課題No.1。 （2021年11月OBC調べ）

テレワーク下の論点もお話しします。

※講演内容は予告なく変更になる可能性があります。

セミナーに申し込む

解雇トラブル

- 「解雇」＝会社側の一方的な意思による労働契約を将来的に解消すること
- 労働契約法第16条「解雇は客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当であると認められない場合は、その権利を濫用したものとみなし**無効**」
- 軽率な解雇によって訴訟となった場合
 - 「無効」判決
 - 従業員身分を回復させなければならない
 - 解雇言い渡しからの賃金(バックペイ)、付加金
 - 慰謝料請求の可能性も

※コロナ禍であっても安易な解雇はしないこと

24



コロナ禍で増えた解雇トラブル。
具体的なトラブル防止策も解説します。

※講演内容は予告なく変更になる可能性があります。

セミナーに申し込む

ご参加されたお客様の声



最新の動向を踏まえて説明いただき、
重要なポイントが分かりやすかったです！
(東京都 | IT・情報通信業 | 5年内IPO予定)



IPO審査における**労務の論点**がかなり明確になった。
(東京都 | その他業種 | 3年内IPO予定)



自身が深く理解できていないポイントも説明がありよかった。
また**受講者からの質問に回答**いただけたことも理解に繋がった。
(千葉県 | サービス業 | 3年内IPO予定)



とてもお話が聞きやすく、
最新のトピックも知ることができて良かったです。
(東京都 | 製造業 | 3年内IPO予定)

※講演内容は予告なく変更になる可能性があります。

[セミナーに申し込む](#)

IPOを目指すなら対応必須！

労務問題 8 選

IPO塾
ウェビナー

4.21 Thu.
14:00～15:45

「IPO審査を乗り切る労務戦略」
(無料・事前登録制)

当日の
アンケート
ご回答特典

労務コンプライアンス
自主点検
チェックリスト

皆様のご参加をお待ちしております。

セミナーに申し込む