

IPO準備段階で考える

人事 戦略

ストックオプション

でも、その土台は『人』

IPO審査上、『業績』は重要

8.3 Wed.
10:30-11:30

IPO準備企業にとって、IPO後を見据えた人事戦略は業績達成と同じく重要だが、実際には人事戦略にまで手が回らない企業が多い。

とはいえ、事業拡大に向けて優秀な人材の確保・維持は必要であり、昨今ではストックオプションを活用するケースが増えている。しかし人事戦略に基づいていないケースが多く、思うような効果が得られない…

IPO準備中に考えておくべき人事戦略とは？

人事戦略に基づいたストックオプションとは？

IPO準備企業の人事制度設計を数多く担当してきた専門家が制度と報酬（ストックオプション）の観点で実際の事例を踏まえて解説する。

特典

報酬整理表テンプレート

報酬を支払う基準・金額の決定プロセスを可視化！

お申込み ※右のQRコードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/220803so>



お申込み ※右のQRコードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/220803so>



IPO準備段階で考える 人事戦略× ストックオプション

- (1) IPO準備企業がはまるストックオプションの落とし穴
- IPO準備中企業にとってストックオプションは万能薬なのか？
 - ストックオプションの落とし穴
 - 採用に効果を発揮する？
 - 従業員に業績成長への貢献意識が発生する？
 - 経営幹部、キーパーソンのリテンション策？
 - ストックオプションの効果を最大限に発揮するために、今から取り組むこと
- (2) 事例で解説：IPO準備中企業のための人事戦略・報酬設計
- N-2期、少数精鋭・職人集団からの脱却！
組織力強化をするための人事制度構築とストックオプション設計のコツ
- 採用への効果発揮
採用競争力の強化のための報酬制度設計:信託型ストックオプションと人事制度の連携
 - 会社成長に貢献意識へ効果発揮
組織間連携を強固にするための人事評価指標の設置
社員間コミュニケーションルートの確立
 - リテンションへの効果発揮
公平性・透明性のある人事評価：役割と貢献に連動した報酬の整理（賞与プールからの分配方式、報酬体系の見直し）
信託型ストックオプションコンセプトの決定：何故あの人は評価されるのか？何で報いるのか？の言語化と仕組化
- (3) IPO後を見据えた人事戦略～企業の継続的に競争力を向上するために～
- スタートアップ企業の競争力の源、人財の戦略設計とは。
 - 報酬整理表の活用方法

Q&A

皆さんの質問にお答えします。
ご質問はZoomのQ&Aボタンよりご入力ください。

山本 怜美氏

グローウィン・パートナーズ株式会社
Strategy&Operations事業部 HRコンサルティング部 シニアマネージャー



■東証一部上場（プライム）企業の人事担当としてグループ会社30社の採用・研修・労務・制度構築を約10年間経験し、労使問題交渉、労働基準監督署監査対応、等級・報酬制度および海外勤務者制度、限定社員制度等、様々な人事制度の構築を担当。

■主にM&Aの労務デュー・デリジェンス・人事PMIを専任で担当し、PMI方針の構築から、リテンションプラン作成、従業員の移管（承継・転籍）に係る手続き、従業員コミュニケーション（交渉・説明会）の企画・実施、労働条件・処遇制度の構築、新評価・新報酬制度の構築、退職金・年金制度の移管、人事関連システム移管、業務統合プロジェクト等戦略からシステム・運用設計領域まで多数担当。

■GWP入社後、プライム企業のM&Aによる人事制度統合プロジェクトや人事制度構築、タレントマネジメントシステム導入支援を主導。さらに、直近では労務知見を活かしIPO準備企業に向けた労務審査から人事制度構築、ストックオプション導入などを多岐にわたり支援している。

原田 智子氏

グローウィン・パートナーズ株式会社
Strategy&Operations事業部 HRコンサルティング部 シニアコンサルタント



■ITベンチャー企業の人事責任者として中期経営計画連動の採用方針策定、人材育成プログラム設計、報酬制度、評価制度設計等に從事。

■東証一部上場（プライム）企業の人事担当として、新卒採用、若手社員育成、研修制度設計、評価制度の見直しプロジェクト参画、および海外支店の人事制度設計など多岐にわたる人事課題解決に從事。

■GWP入社後、IPO準備中企業の人事制度構築や、ストックオプション導入時の規程策定支援など、様々な人事制度構築プロジェクトに参画している。

【Webセミナー】IPO準備段階で考える 人事戦略×ストックオプション

日時	2022年8月3日（水） 10:30～11:30（10:15からアクセス可） ※Zoomで配信いたします。
対象	IPO準備中企業の経営者、経営企画・人事労務部門の方 等
定員	300名
共催	グローウィン・パートナーズ株式会社／宝印刷株式会社／株式会社東京海上日動パートナーズ TOKIO／株式会社オービックビジネスコンサルタント
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 企業成長支援室 坂本／本澤 mail: obc-as@obc.co.jp

- ※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。
- ※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性がございます。
- ※ 新型コロナウイルスの影響により講演が中止になる可能性がございます。