

**IPO塾特別編**

**9.16**

**13:30-14:30**

働きがいランキングにランクインし、  
2021年にはマザーズ上場も実現したスローガン株式会社。  
働きがいと上場、同時実現の鍵はずばり“人”。

スローガン株式会社 **CFO**北川氏とスローガンの上場を支えた株式会社タスク河野氏が上場実現までの軌跡、上場後を見据えた組織作りと人材活用を語る。

上場を実現する

# 組織と人

スローガン株式会社  
取締役執行役員 **CFO**  
**北川 裕憲氏**

株式会社タスク  
専務執行役員  
**河野 真宏氏**

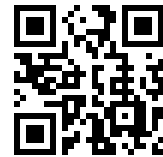
**ENTRY |**

**<https://www.obc.co.jp/220916>**



## ENTRY |

<https://www.obc.co.jp/220916>



### Talk Session

#### 上場を実現する組織と人

スローガン株式会社  
北川 裕憲氏

株式会社タスク  
河野 真宏氏

上場までの軌跡、組織作り・人材活用についてスローガンCFO北川氏とスローガンの上場を支援したタスク河野氏が解説。

- (1) スローガンの上場までの歩み
  - ・上場までの歩みと困難
  - ・上場準備に苦節7年
  - ・インシデント発生時の対応
- (2) 上場に耐えうる組織づくり・体制づくり
  - ①上場に向けた体制構築（管理論点）
    - ・上場前後のピフォアアフター（バックオフィス）
    - ・いつどのように体制づくりを行ったか（人員、労務管理、稟議など）
  - ②CFOの役割（経営論点）
    - ・CEOとCFOの役割・理想の関係性とは（マインドセット）
    - ・管理部長やマネージャーとの役割分担
    - ・上場後のCFOの役割
  - (3) 上場後も見据えた採用戦略&人材活用戦略
    - ・スローガンが新卒採用にこだわる理由
    - ・最も重要なことはカルチャーフィット
    - ・新卒からグループ会社社長へ。幹部候補を社内で育成 等

### Q&A

企業の根底は“人”。  
CFO北川氏ならではの組織作りとスローガン流人材の活かし方とは？  
※ご質問はお申込み時もしくはセミナー当日にZoomのQ&Aから受け付けます。

### 北川 裕憲氏

スローガン株式会社  
取締役 執行役員CFO

明治大学経営学部在学中の2008年よりインターンとしてスローガン株式会社に参画し、約3年半にわたり創業期の財務・経理を中心とした経営管理業務に従事。早稲田大学大学院会計研究科修了後の2011年、新創監査法人に入所し、上場企業監査やIPOコンサルティングなどの業務に従事。2015年7月、スローガン株式会社に復帰し、2016年よりCFOに就任。公認会計士。



### 河野 真宏氏

株式会社タスク  
専務執行役員

2006年に株式会社タスクに参画後、IPO関連のコンサルティングに実務家として幅広く従事。大型IPO案件や特設注意市場銘柄解除コンサルティングのプロジェクトリーダーを歴任。また宝印刷主催のIPOセミナーを始めとして各種セミナーの講師を務める。2017年に常務執行役員に、2018年に専務執行役員に就任。現在では、IPO支援事業、内部統制構築支援事業、人材流動化支援事業の3つの事業を管掌。



強い組織には  
コミュニケーションがある

クラウド1on1ツール TeamUp[チームアップ]資料ダウンロードはこちら▶



### 【IPO塾・特別編】上場を実現する組織と人

日時	2022年9月16日（金） 13:30～14:30（開演15分前よりアクセス可、Zoomで配信）
定員	200名
対象	IPOを目指す企業の経営者、CxO、管理部長 等
参加費	無料（事前登録制）
共催	IPO Forumネットワーク（あいわ税理士法人／宝印刷株式会社／株式会社タスク／TMI総合法律事務所／アイ社会保険労務士法人／株式会社オロ／イシン株式会社／株式会社サーキュレーション／株式会社プロネット／株式会社オービックビジネスコンサルタント）スローガン株式会社
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 担当：坂本／本澤 mail：obc-as@obc.co.jp

- ※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りいたします。
- ※ 新型コロナウイルスの影響により講演が中止になる可能性があります。
- ※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性があります。