

採用 定着

採用難・定着難でも
最適解は必ずある

HR領域に精通した
3人の経営者が
イマドキの採用と定着を
ざっくばらんに解説

イマドキの

最適解 取得

株式会社リフカム
代表取締役
清水 巧氏

WEBセミナー

12.13

13:30-14:45

チームアップ株式会社
代表取締役
中川 絢太氏

株式会社HRコミュニケーション
代表取締役
藤巻 勇輝氏

ENTRY |

<https://www.obc.co.jp/221213>



ENTRY |

<https://www.obc.co.jp/221213>**採用難、定着難時代における
人事戦略とは**株式会社リフカム
清水 巧氏

物価上昇、人口減、有効求人倍率の上昇、人事における外部環境が激変する近年において、企業はどのような人事戦略をとるべきなのでしょう。日米の最新の事例を交えながら、これからの時代に求められる人事戦略についてお話しします。

**Talk Session :
採用から定着の最適解とは？**株式会社リフカム
清水 巧氏チームアップ株式会社
中川 絢太氏株式会社HRコミュニケーション
藤巻 勇輝氏採用したくとも適切な人材が来ない・・・
せっかく入社してもすぐに、しかも突然辞めてしまう・・・
採用のミスマッチ、定着への課題を解決する方法はあるのか？
HR領域に精通した3人の経営者が自身の経験、自社のサービス導入事例をもとに最適解を本音で語る！

- ①採用できない、従業員が定着しない理由
- ②経営者の立場で考える、採用・定着の最適解と具体的手段
- ③Z世代への効果的なアプローチ方法
- ④採用と定着への取り組みを阻む壁
 - ・経営者が人事戦略としての採用と定着を理解してくれない
 - ・コミュニケーションを強化したいが、現場が協力してくれない
 - ・そもそも従業員が本音を話してくれない・・・ など
- ⑤皆さんの質問に回答します！
ご質問はお申込み時もしくはセミナー当日にZoomのQ&Aから受け付けます。

清水 巧氏株式会社リフカム
代表取締役

Sansan株式会社にてカスタマーサクセス部の立ち上げを経験のち、リフカム設立。創業メンバー集めに苦勞をした経験から、スタートアップ企業の仲間集めサービスで創業するも、マネタイズが上手くいかず撤退。ピボットを経て、リファラル採用を活性化するクラウド「Refcome」を立上げる。2018年、Forbes「アジアを代表する30才未満の30人」に選出。元駅伝ランナー。石川県出身。

**中川 絢太氏**チームアップ株式会社
代表取締役

立教大学在学中よりインターンとしてスローガン株式会社に参加し2012年に入社。クライアント企業の採用支援に従事。その後スポーツマーケティング領域での個人事業を経て、再度スローガン株式会社に入社。グループ会社としてチームアップ株式会社を設立、代表取締役に就任。1on1ミーティングの仕組みをつくるHRクラウドサービス「TeamUp」を立上げる。

**藤巻 勇輝氏**株式会社HRコミュニケーション
代表取締役

東京大学を卒業後、経済産業省に入省。2013年、経済産業省が定める「社会人基礎力」に関する教育の研究・研修サービスの提供を行う一般社団法人日本社会人育成協会の代表理事に就任。2018年、株式会社HRコミュニケーションを共同設立。設立から3年間で上場企業を中心に約600社に対してデータ分析を主軸にした組織開発コンサルティングを実施。組織開発に有効な施策を立案し実行する中で、社内コミュニケーションの重要性を強く認識し「SkillBox」を開発する。

**採用・定着、イマドキの最適解**

日時	2022年12月13日（火） 13:30～14:45（開演15分前よりアクセス可）
定員	200名
対象	経営者、人事部門の責任者、働き方改革推進担当の方 等
参加方法	参加費無料、事前登録制、Zoomにて視聴
共催	株式会社リフカム／チームアップ株式会社／株式会社HRコミュニケーション／宝印刷株式会社／株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／株式会社オービックビジネスコンサルタント
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 担当：坂本／本澤 mail：obc-as@obc.co.jp

※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りいたします。
 ※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性があります。
 ※ 新型コロナウイルスの影響により講演が中止になる可能性があります。