

WEB
セミナー

8月開催
11:00-11:45

自社に適した役員報酬制度、 選択のポイント【基礎編】

経営に対する責任を反映した役員報酬制度の設計が求められている。

CGコードによると、そのポイントは中長期的な業績との連動、自社株報酬を含む報酬設計だ。

CGコードで求められる要件を満たし、かつ自社に適した役員報酬制度を設計するには？

CGコードが求める役員報酬、短期・長期のインセンティブスキームの概要と選択肢、昨今の役員報酬トレンドを解説する。

役員報酬 攻めの経営

あいわ税理士法人
パートナー／税理士
中島 恵子氏

お申込み ※右のQRコードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/2022dcbasic>



お申込み ※右のQRコードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/2022dcbasic>



役員報酬・自社に適した インセンティブスキームを 選択するための判断ポイント

- (1) CGコードで求められる役員報酬の在り方
- (2) CGコードを踏まえた役員報酬設計のプロセス
 - ・役員報酬の基本方針の定め
 - ・役員報酬の水準の定め
 - ・役員報酬の構成と比率の決定
 - ・インセンティブの設計
- (3) 短期インセンティブスキームの選択肢
 - ・各報酬スキームの概要
 - 変動報酬の固定報酬化・事前確定届出給与・業績連動給与・損金不算入賞与
- (4) 長期インセンティブスキーム（株式報酬スキーム）の選択肢
 - ・各報酬スキームの概要
 - 税制適格SO・有償SO・株式報酬型SO・RS・PS・RSU・PSU・株式交付信託
 - ・値上り益型とフルバリュー型の分類
 - ・スキーム選択にあたり考慮すべき事項



中島 恵子氏

あいわ税理士法人 パートナー／税理士

個人会計事務所、国内大手税理士法人を経て、2005年あいわ税理士法人に入所。企業税務に精通し、中堅企業、上場企業に対しコンサルティング業務を提供している。最近では上場準備企業への資本政策立案や上場支援業務に多数従事し、企業の発展のためにオールラウンドプレーヤーとして幅広いサービス提供を心掛けている。株式報酬制度に関するセミナー講師実績多数あり。



業績連動・株式報酬制度を導入したい！ と思ったとき最初に読む本（あいわ税理士法人・編）

役職員の意欲を高める効果と、自社へのつなぎ止めの効果で注目される業績連動・株式報酬制度。本書では本制度導入のために知っておくべき会計・税務・法務を詳細に解説します。

（出版社：中央経済社）



税務・会計の
Professional Firm

役員報酬設計・導入
コンサルティング



自社に適した役員報酬制度、選択のポイント【基礎編】

日時	2022年8月2日（火）、4日（木）、9日（火）、18日（木） すべての日程 11:00～11:45（10:45からアクセス可） ※Zoomで配信いたします。
対象	上場企業及び上場準備企業の経営者、取締役 等
定員	各回200名
共催	あいわ税理士法人／宝印刷株式会社／株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／株式会社オービックビジネスコンサルタント
協賛	三菱UFJ信託銀行株式会社
後援	一般財団法人 会計教育研修機構
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 企業成長支援室 坂本／本澤 mail: obc-as@obc.co.jp

- ※ 「講師、共催・協賛・後援企業と同業の方」及び「個人の方」はご参加をお断りする場合がございます。
- ※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性がございます。
- ※ 新型コロナウイルスの影響により講演が中止になる可能性がございます。