

審査で
見られる?!

IPOを目指すなら対応必須の

労務問題8選

IPO塾
ウェビナー

3.2

Thu.

15:00～16:30

「IPO審査を乗り切る労務戦略」

(無料・事前登録制)

当日の
アンケート
ご回答特典

労務コンプライアンス
自主点検
チェックリスト

講演資料
(サンプル)

ご参加された
お客様の声

をご紹介します！

未払残業問題

未払残業(未払賃金)となる原因は？

①不適正な労働時間の管理

- ・そもそも労働時間を記録していない
- ・タイムカードはあるが一定時刻になると強制打刻
- ・上司の指示で実際の労働時間をカット
- ・1ヶ月で一定時間以上の残業を足切り
- ・日単位で15分や30分単位未満を切捨て

※切り上げなら可



※行政通達により「**月の集計**」の30分未満切捨て、30分以上切上げは認められている(昭和63.3.14基発150号)

5



労務審査でよく問われる項目と対応策を、
IPOに強い社労士が解説！

労働時間の適正な把握（管理）

コロナ禍における在宅勤務（テレワーク）

➡ 労働である以上労働時間管理は重要

<管理の方法>

- ① 労働時間管理の重要性を認識し、労働者への周知徹底を図る。
- ② 労働時間の把握方法（タイムカード、勤怠管理システム等）を明確にし、労働者に周知徹底を図る。
- ③ 労働時間の把握方法（タイムカード、勤怠管理システム等）を明確にし、労働者に周知徹底を図る。
- ④ 労働時間の把握方法（タイムカード、勤怠管理システム等）を明確にし、労働者に周知徹底を図る。
- ⑤ 労働時間の把握方法（タイムカード、勤怠管理システム等）を明確にし、労働者に周知徹底を図る。

13



労働時間管理はIPO準備企業が悩む労務管理の課題No.1。 （2021年11月OBC調べ）

テレワーク下の論点もお話します。

※講演内容は予告なく変更になる可能性があります。

セミナーに申し込む

解雇トラブル

- 「解雇」＝会社側の一方的な意思による労働契約を将来的に解消すること
- 労働契約法第16条「解雇は客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当であると認められない場合は、その権利を濫用したものとみなし**無効**」
- 軽率な解雇によって訴訟となった場合
 - 「無効」判決
 - 従業員身分を回復させなければならない
 - 解雇言い渡しからの賃金（バックペイ）、付加金
 - 慰謝料請求の可能性も

※コロナ禍であっても安易な解雇はしないこと

24



コロナ禍で増えた解雇トラブル。
具体的なトラブル防止策も解説します。

ご参加されたお客様の声



必要事項がわかりやすく網羅されており、
もっと早く聞いておきたかったです。

（東京都 | IT・情報通信業 | 3年内IPO予定）



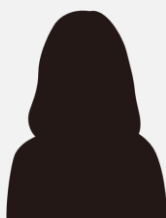
自社で抱えている問題（勤怠管理とPCログの乖離、組織における管理職の割合、未払い賃金関連）がタイムリーにお話を伺えたから。

（神奈川県 | 医療・介護業 | 3年内IPO予定）



自身が深く理解できていないポイントも説明がありよかった。
また受講者からの質問に回答いただけたことも理解に繋がった。

（千葉県 | サービス業 | 3年内IPO予定）



今まで、正しいと思っていた給与処理が誤っている可能性があることに気づきました。賃金改定の見直し含めIPO前に再検証します。

（愛知県 | 運送業 | 3年内IPO予定）

審査で
見られる?!

IPOを目指すなら対応必須の

労務問題8選

IPO塾
ウェビナー

3.2 Thu.
15:00～16:30

「IPO審査を乗り切る労務戦略」

(無料・事前登録制)

当日の
アンケート
ご回答特典

労務コンプライアンス
自主点検
チェックリスト

皆様のご参加をお待ちしております。

セミナーに申し込む