

# 最新 人的資本経営

## 開示事例にみる 人的資本経営の今と 取り組みおよび 情報発信の最適解とは？

有価証券報告書への人的資本開示が始まった。  
3月期決算が多い日本では、多くの企業が初めての開  
示を終えた状況だ。

開示が始まったことで見えてきた課題が2つある。  
1つ目は開示対応に追われ、自社に適した人的資本経  
営の検討および実現に至っていないこと。  
2つ目は自社の人的資本をどう魅せるか、うまく言語  
化ができず伝えるべきことが伝えられていないことだ。

2つの課題を解決し、真の人的資本経営を実現するに  
は？本セミナーでは人的資本経営の今と、実現に向  
けた適切な取り組み方法およびあらゆるステークホル  
ダーに魅力を伝える情報発信方法を解説する。

登壇者（上から）：  
株式会社プロネクサス  
取締役 執行役員  
（マーケティング戦略担当）  
マーケティング事業部担当  
小澤 則夫氏

株式会社プロネクサス  
マーケティング事業部  
チームリーダー  
南石 悠貴氏

パーソルキャリア株式会社  
タレントシェアリング事業部  
HiPro Biz統括部 統括部長  
吉岡 荘太氏

パーソルキャリア株式会社  
タレントシェアリング事業部  
HiPro Biz統括部  
独立役員紹介サービスグループ  
国家資格キャリアコンサルタント  
伊藤 優氏

WEBセミナー

9.21 Thu.

13:30-15:00

お申込み ※右のQRコードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/230921>



お申込みはこちら

※右の二次元コードからお申込みいただけます。



<https://www.obc.co.jp/230921>

## 人的資本経営 ～その課題と対策について～

パーソルキャリア株式会社  
吉岡 荘太氏

経営環境が急速に変化する中で、持続的に企業価値を向上させるために人的資本経営が注目を集めています。人的資本経営という変革をどう具体化し実践に移していくか。事例を交えながらご紹介します。

- ・人的資本経営とは
- ・人的資本経営で変わること
- ・日本および東海地区の現状と取り組み強化の背景
- ・開示指標の検討、最低限必要な開示と自社オリジナルの開示
- ・2023年3月期以降の最新開示事例のご紹介

## ギャップを埋める情報発信で 採用・社内コミュニケーション を最適化

株式会社プロネクサス  
小澤 則夫氏  
南石 悠貴氏

自社が発信したい情報を、受け手である学生・就職希望者・従業員等に“ギャップ”なく伝えられていますか。短時間で簡単に情報を取得できるタイムパフォーマンスが求められる今、どのような情報をどのように伝えるか、工夫して発信しなければ、受け手との間には“ギャップ”が生まれ、情報を見てももらえない恐れがあります。伝えたいことが確実に伝わる最適な採用・社内コミュニケーションで、“ギャップ”を埋める情報発信のカタチをご紹介します。

- ・変化していく企業と情報発信のギャップ
- ・意識すべき環境変化とギャップへの対応
- ・ギャップを埋めるためのプロネクサスの情報分析
- ・プロネクサスがギャップを埋めたコンテンツリニューアル事例をご紹介します

## 独立社外役員 ～トレンドと対策について～

パーソルキャリア株式会社  
伊藤 優氏

コーポレートガバナンス・コード改訂で独立役員の人数確保が急務になり、「何とか必要人数確保ができた…」という企業も少なくありません。しかしこの状況から一歩先に進むために、今回のテーマである人的資本経営に資するという観点から、どのような独立役員に、どのように貢献してもらおうべきでしょうか。事例を用いてご紹介します。

- ・人的資本経営に貢献する独立役員とは？
- ・人的資本経営への独立役員貢献事例
- ・独立役員の探し方は？適切な人材はここに「HiPro Biz」のご紹介

## Q&A

皆様のご質問にお答えします。ご質問はZoomのQ&Aボタンよりご入力ください。※お時間の都合や内容によっては、回答することができない場合がございます。ご了承ください。

### 吉岡 荘太氏 パーソルキャリア株式会社 タレントシェアリング事業部 HiPro Biz統括部 統括部長

2004年、株式会社インテリジェンス（現パーソルキャリア）に入社。人材紹介、求人広告事業に従事し、法人営業として企業の採用支援、人事コンサルティングなどを経験。その後、戦略人事本部にて人材開発を経験した後、2016年よりプロ人材のシェアリングサービス事業へ異動し、コンサルタントとして企業の様々な経営課題の解決に携わる。2018年より、関西、中部、九州拠点の拠点長を歴任した後、2021年より、HiPro Biz（旧i-common）事業責任者に就任。「スキルを解放し、社会を多様にする」というミッションのもと、新しい人材活用の在り方として、同サービスの普及活動に従事している。



### 伊藤 優氏 パーソルキャリア株式会社 タレントシェアリング事業部 HiPro Biz統括部 独立役員紹介サービスグループ 国家資格キャリアコンサルタント

航空会社勤務を経て、2013年、当時社内ベンチャーとして立ち上げ2期目の株式会社インテリジェンス i-common（現パーソルキャリア株式会社 HiPro Biz）に中途入社。キャリアコンサルタントや事業部内の人材開発・組織開発グループ立ち上げを経て2021年度より、HiPro Biz 独立役員紹介サービスに従事。全国の企業に向けて、独立役員に関する提案をしている。



### 小澤 則夫氏 株式会社プロネクサス 取締役 執行役員 (マーケティング戦略担当) マーケティング事業部担当

入社以来当社の新規事業推進に長く携わり、現在の当社主力事業の立ち上げに大きく貢献。現在はマーケティング事業部を管掌する取締役として、多様化する顧客ニーズに対し、市場分析等も踏まえた戦略的なマーケティング活動の推進に取り組む中。



### 南石 悠貴氏 株式会社プロネクサス マーケティング事業部 チームリーダー

2011年にプロネクサスに入社。2021年まで上場企業ヘディスクロージャー・IR支援営業に従事。その後、新たな顧客課題の創出及びソリューション提案推進の為、新設されたマーケティング事業部に異動。現在に至るまで第一線で延べ300社以上の上場企業へ課題創出ソリューション提案を実施。



【東海地区企業様向け Webセミナー】最新 人的資本経営～開示事例にみる人的資本経営の今と取り組みおよび情報発信の最適解とは？～

日時	2023年9月21日（木）13:30～15:00（開始15分前からアクセス可）
定員	500名（参加費無料／事前登録制）
対象	上場企業および上場検討企業の役員・経営層、経営企画、IR、管理部門の方
主催	株式会社オービックビジネスコンサルタント
共催	株式会社プロネクサス／パーソルキャリア株式会社
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 名古屋支店 米本 mail: <a href="mailto:obc-as@obc.co.jp">obc-as@obc.co.jp</a> (9:00～17:00土日祝祭除く)

※講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。※講師・講演内容は予告なく変更になる可能性がございます。