

イマズグ
取り組む

建設業

2024年問題への対応

— 対応の第一歩は適正な労働時間管理から —

家永勲氏

弁護士法人ALG&Associates
執行役員／弁護士



講演資料

(サンプル)

をご紹介します！

労働時間管理について



原則：現認又は客観的方法による労働時間管理

- タイムカードやP Cのログ
- 「指揮命令下」におかれている時間が労働時間

例外：自己申告による場合（4つの要件）



※事業場外労働や管理監督者はガイドラインの対象外であったが、改正により労働安全衛生法において「労働時間の状況把握」の対象に含まれた。

把握方法は上記と同様。



そもそも労働時間管理はどのように行うのか？原則と例外とは？

Q 直行直帰や移動時間の労働時間について



- 現場**直行時の労働時間**はどの時刻からの労働になるのか？
- 現場から**直帰する場合の労働時間**は何時終了するのか？
- 社有車における直行直帰が勤務時間に該当するのか？
- 直行直帰の際、直行先に向かう時間を残業時間として申請してくる社員がいます。これは認めなければならないのでしょうか？



直行、直帰、勤務時間内の現場移動、社用車を使っていたら？
など、状況に応じた労働時間の考え方とは？

Q 急なスケジュール変更への対応方法は？

- ① 下請企業である当社は、仕事のスケジュールをこちらの都合の良いように調整できません。元請企業の工事スケジュールのため、当社の会社休日に仕事が入り、遅れることが多くあります。
- ② 日勤時に、急な夜間作業（6H～8H）
- ③ 現場で突発的な問題が発生した際、24Hが数週間続く場合があります。他の人員をもなく、かつその現場のことが分からないので、どのように労働時間を管理したらよいか

©弁護士法人ALG&Associates



急なスケジュール変更により生じる問題点

- ・ 急なスケジュール変更により、現場の作業計画が変更され、作業の遅延や中断が生じる。
- ・ 急なスケジュール変更により、現場の作業計画が変更され、作業の遅延や中断が生じる。
- ・ 急なスケジュール変更により、現場の作業計画が変更され、作業の遅延や中断が生じる。
- ・ 急なスケジュール変更により、現場の作業計画が変更され、作業の遅延や中断が生じる。

©弁護士法人ALG&Associates

35



元請企業に左右される状況で下請としてどう対応すべきか？

代休制度の利用と労働時間の上限規制の関係

会社都合休みと残業時間の相殺は可能なのでしょうか？



- 会社都合休みで減るのは（通常の）労働時間であって、時間外労働ではないた

- 1年単位の変形労働時間制を採用している場合



おすすめ
ポイント

代休制度の正しい理解と代休を利用した場合の休日労働時間のカウント方法とは？

Question

当社では現場従事者の通勤手段として社用車を貸与して直行直帰させています。しかし、最近交通事故や帰宅時に立ち寄った後の交通事故が増えていることから、事業所に一旦立ち寄り、社用車に乗り換えたうえで現場に向かうようにすることも検討しています。
この場合、時間外労働の考え方はどのようになりますでしょうか。



おすすめ
ポイント

こういう場合はどうなる？現場の皆さんからのご質問にも回答！

（2023/9/29開催時のご質問です、本セミナーではご質問を承っておりません）

これまで**2万人**が参加！

弁護士が対策を解説！
労務セミナーより

弁護士法人ALG&Associates
執行役員 弁護士

家永 勲氏



受講者の方のお悩みに寄り添い、
今度どうすればよいのかがわかる解説を
心掛けています。



イマズグ
取り組む

建設業

2024年問題への対応

— 対応の第一歩は適正な労働時間管理から —

家永勲氏

弁護士法人ALG&Associates
執行役員／弁護士



皆様のご参加をお待ちしております。

セミナーに申し込む