

2024年問題への対応迫る、物流・運送業。
課題は山積みだが、その中でも早急に対応すべきことが2つある。
それは、労働時間管理と賃金計算。

物流・運送業 労務危機対応

WEBセミナー

労働時間管理編
10.6^日
10:30-11:45

- 労働時間の管理
- 長時間労働の抑制
- 休憩時間の確保
- 荷積み等の時間の取扱いなど

賃金編
10.13^日
10:30-11:30

- 歩合給制度の理解と運用
- 固定時間外手当の取扱いなど

アンケートご回答特典

最新の労働法令に対応可否を弁護士が診断！

就業規則簡易診断

お申込み

※右のQRコードからお申込みいただけます。



<https://www.obc.co.jp/2023Unso>

弁護士法人ALG & Associates
執行役員／弁護士

家永 勲 氏



お申込み ※右のQRコードからお申し込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/2023Unso>



物流・運送業界の労務危機対応

10/6 (金)
10:30～11:45
労働時間管理編

労働時間に焦点を当て、裁判例で問題となった事案を取り上げつつ、労働時間の管理、長時間労働の抑制、休憩時間の確保、荷積み等の時間の取扱いを解説します。

- 働き方改革と2024年問題の概要
- 適法な労働時間管理の方法
- 自社の課題はどこにあるのか？
 - ①労働時間管理が正確に行われていない
 - ②長時間労働の常態化
 - ③休憩時間の確保ができていない
 - ④手待ち時間（荷積み、荷下ろし時間）の扱いが不明瞭
- 課題解決において生じる障害・障壁と対応策

10/13 (金)
10:30～11:30
賃金編

賃金に焦点を当て、国際自動車事件や熊本総合運輸事件などの最高裁判例の解説や裁判例で問題となった事案を取り上げつつ、歩合給制度の理解とその運用、固定時間外手当の取扱いなどを解説します。

- 働き方改革と2024年問題の概要
- 割増賃金計算の方法
- 自社の課題はどこにあるのか？
 - ①歩合給の支給
 - ②固定時間外手当の支給（組込型と手当型）
- 課題解決において生じる障害・障壁と対応策

※両日とも、セミナー後半でQ&Aコーナーを設けております。ご質問はお申し込み時、もしくはセミナー当日にZoomのQ&Aボタンからご入力ください。
(お時間の都合上、すべてのご質問に回答することができない場合がございます。ご了承ください。)

講師紹介



家永 勲 氏

弁護士法人ALG & Associates 執行役員 弁護士

企業法務全般の法律業務を得意とし、使用者側の労働審判、労働関係訴訟の代理人を務める等、企業側の紛争及び予防法務に主として従事。企業法務におけるトラブルへの対応とその予防策についてセミナーや執筆も多数行っている。
近著に「中小企業のためのトラブルリスクと対応策Q&A」や「障害者雇用のハンドブック」（いずれも労働調査会）など。

弁護士法人
ALG
& Associates

会社の利益を守ります

就業規則など各種規則等の作成、退職勧奨・整理解雇など手続き支援、
企業の利益を最大化するための様々な場面で会社を守る方策をご提案します。



物流・運送業界の労務危機対応 労働時間管理編 & 賃金編

日時

労働時間管理編：2023年10月6日(金) 10:30～11:45
賃金編：2023年10月13日(金) 10:30～11:30

※開始15分前からアクセス可
※Zoomで配信いたします。

定員

500名

対象

物流・運送業の経営者・経営層・人事労務責任者・担当者の方 等

共催

弁護士法人ALG & Associates／株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／宝印刷株式会社／株式会社オービックビジネスコンサルタント

後援

株式会社物流産業新聞社

お問い合わせ

株式会社オービックビジネスコンサルタント 坂本／山口
mail: obc-as@obc.co.jp

※ 講師・共催・後援企業と同業の方、弁護士の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。
※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性があります。