

ONLINE SEMINAR 2025/7/4 FRI. 13:30-14:45

人事戦略 設計と実践

経営に応える設計力と、現場で効く育成・定着施策



今、求められる人事戦略とは

経営戦略が変わっても、変わらない人事戦略はNG！
戦略策定のポイントと策定方法を解説。



【ワークで体験】 人事戦略設計のポイント

経営戦略に即した人事戦略設計方法とは？
ワークシートを利用して、疑似体験！



【実践知】 人材育成・離職防止の成功例

老舗企業が未来を見据えて人材育成に踏み切った例、若手の
離職防止のために社内プロジェクト留学制度を設けた例。
現場を動かす実践知を紹介。

飛鳥井直子氏



油原正人氏



人事の「変えたい思い」をカタチにする
レジエンダ・コーポレーション

特典

- ・効果的な人事戦略の実現と持続的成長のための「人事戦略設計ワークシート」
- ・人事戦略立案・設計ポイント個別相談会（1時間、無料）
- ・講演資料

お申込み

※右の二次元コードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/250704>



お申込み ※右の二次元コードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/250704>



人事戦略、設計と実践
～経営に応える設計力と、
現場で効く育成・定着施策～

- (1) 今、求められる人事戦略と人事戦略設計のポイント
 - ・人事戦略設計のポイント
 - ①経営戦略との整合性
 - ②「Why・What・How」の明確化
 - ③現状とのギャップ分析
 - ・人事戦略設計のために、決めるべき3つの道しるべ
 - ①目指すべき組織の姿（ビジョン）
【ワーク】社長・経営層が伸ばしたい事業や商品サービスとその理由
 - ②求められる人材像（人材要件）
【ワーク】ビジョン実現のために社員に求めたい行動・マインドは何か
 - ③現在の人事施策整理と見直し
【ワーク】現状の人事施策は何をしているか、ビジョン実現にどうつながるか
- (2) 事例紹介「会社の未来を実現する人材をどう定義する？」
(メーカー・従業員数300名)
 - ・ビジネスモデルの変革、待ったなしの人財育成
 - ・経営者と描く人事戦略
 - ・変革を実現する人物像設計方法
- (3) 事例紹介「若手の離職防止！社内プロジェクト留学の始め方」
(人材サービス・従業員数200名)
 - ・停滞する若手のエンゲージメント
 - ・すぐに始められる社内プロジェクト留学
 - ・離職数の減少とエンゲージメントスコア良好に

Q&A

ご参加の皆様のご質問にお答えします。
ご質問はZoomのQ&Aボタンよりご入力ください。

飛鳥井 直子氏

レジェンダ・コーポレーション株式会社
人事労務支援事業部／人事コンサルタント／
ISO30414リードコンサルタント

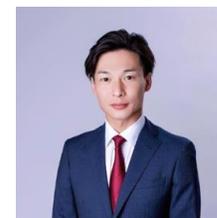
2014年にレジェンダ・コーポレーションに入社し、10年以上にわたり人事労務業務に従事。従業員規模200～2000名の企業向けに、金融、製薬、エンターテインメント、小売など多様な業種のプロジェクトで責任者や導入担当として実績を積む。その後、現在は自社の新サービス開発に携わりながら、人事コンサルタントとして人的資本の活用や人事制度運用を支援。ISO30414リードコンサルタント/アセッサーおよび健康経営アドバイザーの資格所有。



油原 正人氏

レジェンダ・コーポレーション株式会社
採用支援事業部／統括リーダー／部門人事担当

レジェンダ・コーポレーションに入社後は顧客企業の採用支援や経営企画・マーケティングを担当し、現在はHRBPのマネージャーとして人事施策の企画・実行に従事。これまで事業会社の人事職や企画職として10年、人事・人材ビジネスのコンサルタントとして10年の経験があり、一貫して人・組織の領域からビジネスの成長・変革を支援。社外ではキャリアコンサルタントとして学生/社会人の就職支援を継続しており、これまで3,000名を超える求職者の面接/面談を経験。



人事戦略、設計と実践～経営に応える設計力と、現場で効く育成・定着施策～

日時	2025年7月4日（金） 13:30～14:45（開演15分前からアクセス開始） ※ZoomにてLIVEで配信します。
対象	人事部門の責任者の方 等
定員	500名
共催	レジェンダ・コーポレーション株式会社／株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／株式会社オービックビジネスコンサルタント
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 企業成長支援室 坂本・山口 mail: obc-as@obc.co.jp

※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。
※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性があります。