

ベトナム子会社



管理
体制

WEBセミナー

9/26
FRI.
15:30-16:45 JST

労務

整備&強化策

進出・体制整備・法改正・撤退までを現地視点で解説



労務管理体制整備&強化のポイント

行政調査で改善の指摘を受けることも増えている労務管理体制。確認必須の7項目を日越比較で解説



2025年7月社保改正などの実務対応

社会保険法改正、VNeID登録義務化等、子会社にて対応が必要な改正の概要と実務を解説



進出&撤退の基礎知識

進出のポイント及び進出時から押さえておきたい撤退の基礎知識までを解説

みらいコンサルティングベトナム
Branch Director /
社会保険労務士

山本真佑氏

アンケートご回答特典

講演資料

お申込み

※右の二次元コードからお申し込みいただけます。

ベトナムから
LIVE
登壇

<https://www.obc.co.jp/250926>



お申込み ※右の二次元コードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/250926>



ベトナム子会社、
労務管理体制整備&強化策
～進出・体制整備・法改正・撤退までを
現地視点で解説～

ベトナムでの子会社運営において、労務管理体制の整備は、安定した組織づくりと行政対応の両面で重要な要素です。昨今では外資系企業に対する行政調査が強化され、労務管理体制への指摘も増えており、現地制度への理解と実務対応力が求められています。さらに、2025年の社会保険法改正やVNeID登録義務化等などの対応も急務です。

本セミナーでは、労務管理体制整備と強化のポイントを中心に、進出のポイントや、事業運営において知っておきたい法改正対応、進出時から押さえておくべき撤退の基礎知識まで、現地駐在コンサルタントが実務視点でわかりやすく解説します。

- (1) 進出のポイント
 - ・日系企業の投資状況
 - ・進出形態、法人設立の流れ
 - ・進出時の留意事項
- (2) 労務管理体制整備と強化のポイント
 - ①日越比較で確認！労務管理体制で確認すべき7項目
 - －雇用契約等
 - －労働時間・時間外労働
 - －休憩・休日・休暇
 - －賃金・賞与・昇給等
 - －退職・定年・解雇等
 - －強制保険（社会保障制度）
 - －懲戒 等
 - ②行政調査対応のポイント
 - －外資企業への行政調査
 - －よく確認される調査項目と事前準備
 - (3) 法改正対応のポイント
 - －2025年7月社会保険法改正、VNeID登録義務化等の概要と実務対応
 - (4) 進出時から押さえておくべき撤退の基礎知識
 - ・日本企業の撤退状況
 - ・清算にかかる期間・費用・リスク

ベトナムよりLIVE Q&A！

ご参加の方のご質問にお答えいたします。ご質問はお申し込み時のアンケートまたはZoomのQ&Aよりお願いいたします。
※内容やお時間の都合により、すべてのご質問にお答えできない可能性があります。ご了承ください。

山本 真佑氏

みらいコンサルティング ベトナム Branch Director／社会保険労務士

大手製菓製パン原料メーカーで総務人事及び営業部門での勤務を経て2019年みらいコンサルティンググループへ入社。2021年よりベトナムに駐在し、日系企業進出等に関するコンサルティングを多数実行。数少ない在ベトナム現役社会保険労務士であり、専門はHR分野とベトナム進出に関するライセンス全般。



グローバルビジネスを成功に導くパートナー

私たちは、グローバル経営の「意思決定」をサポートし、
国境を越えてその実行をご支援します。

MIRAI Consulting Group

▶ 詳細はこちら

ベトナム子会社、労務管理体制整備&強化策～進出・体制整備・法改正・撤退までを現地視点で解説～

日時	2025年9月26日（金） 日本時間15:30～16:45（開演15分前からアクセス可）
参加方法	Zoom、参加費無料・事前登録制
対象	ベトナム進出企業及び進出検討企業の海外事業部門・経営企画部門・海外人事労務のご担当者、現地法人マネージャー 等
定員	500名
共催	みらいコンサルティンググループ／宝印刷株式会社／株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／株式会社オービックビジネスコンサルタント
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 企業成長支援室 坂本・山口 mail: obc-as@obc.co.jp

- ※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。
- ※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性があります。
- ※ 録画、録音、撮影については固くお断りさせていただきます。