

ONLINE SEMINAR 2026/3/13 Fri. 13:30-15:00

／ 3社事例×制度診断ワーク ／

# 人事評価制度 見直し

— 等級・報酬まで含めた制度診断 —



ワークで自社の評価制度の  
課題を可視化

特典「評価制度診断シート」を使い、  
自社の制度のズレや抜けをその場でチェックできる。



評価しなくていい項目がわかる

評価すべきもの/しなくていいものを整理し、  
迷わない“シンプルな評価軸”を作る視点が得られる。



改定の優先順位が明確になる

評価・等級・報酬のつながりを体系的に整理し、  
どこから手をつけるべきかがクリアになる。

仁井いずみ氏

グローウィン・パートナーズ



## アンケートご回答特典

- ・ 講演資料
- ・ 評価制度診断シート  
自社の評価制度の課題が可視化できるチェックシート

お申込み ※右の二次元コードからお申込みいただけます。



<https://www.obc.co.jp/260313>

お申込み ※右の二次元コードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/260313>



### 3社事例×制度診断ワーク | 人事評価制度見直し - 等級・報酬まで含めた制度診断 -

評価制度を見直したいと思いつつも、「どこから手を付ければよいのか分からない」「制度は一通りあるが、考え方が整理されていない」「説明を求められると、自信をもって語れない」—そんな違和感を抱えたまま、制度運用を続けていませんか。多くの場合、問題は評価や報酬の細部ではなく、評価制度として本来決めるべき前提や軸が曖昧な点にあります。

本セミナーでは、3社の事例を通じて、評価制度を構成する考え方を体系的に整理し、「自社では何が決まっていて、何が決まっていないのか」を「評価制度診断シート（特典）」を用いたワークで課題を可視化します。制度の正解を探すのではなく、制度全体の構造を理解したうえで、自社の考え方や実情に合った制度改定を検討できる視点を持ち帰っていただきます。

※評価制度診断シート（特典）とは、自社の評価制度の課題が可視化できるチェックシートです。セミナーでは、このシートをもとに、現状の評価制度をご自身で診断するワークを行っていただきます。

- （1）人事評価制度の真の目的とは
- （2）人事ポリシーの構成＜診断ワーク＞
- （3）等級と報酬の考え方とパターン＜診断ワーク＞
- （4）評価すべきもの・評価しなくていいもの＜診断ワーク＞
- （5）社員を動機づける処遇の在り方＜診断ワーク＞
- （6）質疑応答：皆様からのご質問にお答えします。  
※ご質問はお申し込み時もしくはZoomのQ&Aボタンから承っています。  
※ご質問の数や内容によっては、すべてのご質問にお答えできない可能性がございます。  
あらかじめご了承ください。

※本セミナーは過去に開催したセミナー「事例で理解、ワークで体験 | 人事評価制度改定」と重複する内容が含まれています。

### 変革期における人事制度構築を強みとする人事コンサルタント

仁井 いずみ氏

グローウィン・パートナーズ株式会社  
HRコンサルティング部 シニアマネジャー

組織・人事コンサルティングファームにて人事制度構築（ジョブ型・海外子会社人事制度含む）・制度定着支援・育成体系構築等に従事。またインド現地法人に赴任し、現地日系企業向けに人事制度構築・研修企画・人事管理クラウドシステム設計・労務問題への対応等に携わる。GWP入社後、主に中堅企業向けに、人事制度構築・人事制度定着支援・育成体系構築・人事デューデリジェンス等、プロジェクトを多数主導している。



組織・人事戦略支援



企業を支える経営参謀の  
プロフェッショナルチーム  
グローウィン・パートナーズ

▶詳細はこちら

### 3社事例×制度診断ワーク | 人事評価制度見直し - 等級・報酬まで含めた制度診断 -

日時	2026年3月13日（金） 13:30～15:00（開演15分前からアクセス開始） ※ZoomにてLIVEで配信します。
対象	以下のような状況・お悩みをお持ちの人事部門の責任者の方 ・評価制度改定をご検討中 ・従業員が100人を超えて評価制度を見直すタイミング ・人事制度を10年以上変えておらず、事業フェーズと合わない ・優秀な社員が退職する傾向にあり、原因の一つは評価制度にある 等
定員	500名
共催	グローウィン・パートナーズ株式会社／株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／株式会社オービックビジネスコンサルタント
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 企業成長支援室 坂本・山口 mail: <a href="mailto:obc-as@obc.co.jp">obc-as@obc.co.jp</a>

※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。  
※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性があります。