

ONLINE SEMINAR 2025/3/18 WED. 13:30-14:30

／法改正ラッシュに備える！／

# 人事労務業務改善 実践ロードマップ

人事制度の断捨離と法改正を見据えた業務改善のススメ

2026年以降の  
法改正ラッシュを総まとめ

給与・勤怠・契約ルール、  
制度断捨離と簡素化

人事労務改革実現のための  
実践ロードマップ

野村  
美貴氏

グローウイン・パートナーズ

アンケートご回答特典

・講演資料

お申込み ※右の二次元コードからお申込みいただけます。



<https://www.obc.co.jp/260318>



お申込み ※右の二次元コードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/260318>



## 法改正ラッシュに備える！人事労務業務改善、実践ロードマップ ー人事制度の断捨離と法改正を見据えた業務改善のススメー

2026年以降は法改正が相次ぎ、特に雇用保険の適用拡大（週20時間未満→週10時間以上）によって対象者が倍増する「2028年問題」への備えが重要になります。その他、労働人口減少に伴う制度変更が続く今こそ、既存の給与・勤怠・契約ルールを見直し、人事労務基盤を整える絶好の機会です。本セミナーでは、法改正の全体像から制度断捨離の進め方、さらに実践ロードマップまでを一気通貫でわかりやすく解説します。

- （１）2026年以降の法改正を総まとめ
- ・法改正タイムラインの全貌（社会保険の適用拡大、雇用保険の適用拡大）
  - ・育児・介護休業法と「個の尊重」
  - ・フリーランス新法・高齢者雇用
  - ・副業における労働時間通算の緩和

- （２）給与・勤怠・契約ルールの制度断捨離と簡素化
- ・業務の「棚卸し」と制度の「断捨離」（給与・勤怠、契約関連）
  - ・「総論賛成・各論反対」を乗り越える実務テクニック

- （３）人事労務改革を実現するための実践ロードマップ
- ・As-Is業務フローの可視化と課題抽出
  - ・本当にシステムの機能をフル活用しているか
  - ・アウトソーシング（BPO）の戦略的活用
  - ・人事担当者が描く理想的なTo-Beの実現

- （４）質疑応答

皆様からのご質問にお答えします。

※ご質問はお申し込み時もしくはZoomのQ&Aボタンから承っています。

※ご質問の数や内容によっては、すべてのご質問にお応えできない可能性がございます。あらかじめご了承ください。

## 野村 美貴 氏

グローウィン・パートナーズ株式会社  
HRコンサルティング部 シニアコンサルタント／社会保険労務士

事業会社人事部門を経て、大手税理士法人・社労士法人において20年以上にわたり社労士として人事業務全般に従事。多種多様な企業の制度設計をはじめ、給与・社会保険実務、顧問、各種規程策定および執筆業務等に勤しんだ経験を活かし、時流に合った人事制度設計、HRDXの他、人事労務デューデリジェンス、PMI、退職金制度改定等のプロジェクトを主導。



組織・人事戦略支援

 **Growin'**  
Partners  
making corporate innovation

企業を支える経営参謀の  
プロフェッショナルチーム  
グローウィン・パートナーズ

▶詳細はこちら

## 法改正ラッシュに備える！人事労務業務改善、実践ロードマップ ー人事制度の断捨離と法改正を見据えた業務改善のススメー

日時	2026年3月18日（水） 13:30～14:30（開演15分前からアクセス開始） ※ZoomにてLIVEで配信します。
対象	経営者、人事責任者、実務マネージャー等
定員	500名
共催	グローウィン・パートナーズ株式会社／株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／ 株式会社オービックビジネスコンサルタント
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 企業成長支援室 坂本・山口 mail: <a href="mailto:obc-as@obc.co.jp">obc-as@obc.co.jp</a>

※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。

※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性がございます。