

ONLINE SEMINAR 2025/3/18 WED. 13:30-14:30

＼法改正ラッシュに備える！／

人事労務業務改善 実践ロードマップ

人事制度の断捨離と法改正を見据えた業務改善のススメ

- 2026年以降の
法改正ラッシュを総まとめ
- 給与・勤怠・契約ルール、
制度断捨離と簡素化
- 人事労務改革実現のための
実践ロードマップ

野村
美貴氏

グローウィン・パートナーズ



アンケートご回答特典

- ・講演資料



お申込み ※右の二次元コードからもお申込みいただけます。

<https://www.abc.co.jp/260318>

お申込み ※右の二次元コードからもお申込みいただけます。

<https://www.abc.co.jp/260318>



法改正ラッシュに備える！人事労務業務改善、実践ロードマップ －人事制度の断捨離と法改正を見据えた業務改善のススメ－

2026年以降は法改正が相次ぎ、特に雇用保険の適用拡大（週20時間未満→週10時間以上）によって対象者が倍増する「2028年問題」への備えが重要になります。その他、労働人口減少に伴う制度変更が続く今こそ、既存の給与・勤怠・契約ルールを見直し、人事労務基盤を整える絶好の機会です。本セミナーでは、法改正の全体像から制度断捨離の進め方、さらに実践ロードマップまでを一気通貫でわかりやすく解説します。

（1）2026年以降の法改正を総まとめ

- ・法改正タイムラインの全貌（社会保険の適用拡大、雇用保険の適用拡大）
- ・育児・介護休業法と「個の尊重」
- ・フリーランス新法・高年齢者雇用
- ・副業における労働時間通算の緩和

（2）給与・勤怠・契約ルールの制度断捨離と簡素化

- ・業務の「棚卸し」と制度の「断捨離」（給与、勤怠、契約関連）
- ・「総論賛成・各論反対」を乗り越える実務テクニック

（3）人事労務改革を実現するための実践ロードマップ

- ・As-Is業務フローの可視化と課題抽出
- ・本当にシステムの機能をフル活用しているか
- ・アウトソーシング（BPO）の戦略的活用
- ・人事担当者が描く理想的なTo-Beの実現

（4）質疑応答

皆様からのご質問にお答えします。

※ご質問はお申し込み時もしくはZoomのQ&Aボタンから承っています。

※ご質問の数や内容によっては、すべてのご質問にお応えできない可能性がございます。あらかじめご了承ください。

野村 美貴 氏

グローウィン・パートナーズ株式会社
HRコンサルティング部 シニアコンサルタント／社会保険労務士

事業会社人事部門を経て、大手税理士法人・社労士法人において20年以上にわたり社労士として人事業務全般に従事。多種多様な企業の制度設計をはじめ、給与・社会保険実務、顧問、各種規程策定および執筆業務等に勤しんだ経験を活かし、時流に合った人事制度設計、HRDXの他、人事労務デューデリジェンス、PMI、退職金制度改定等のプロジェクトを主導。



組織・人事戦略支援

 **Growin' Partners**
making corporate innovation

企業を支える経営参謀の
プロフェッショナルチーム
グローウィン・パートナーズ

▶ 詳細はこちら

法改正ラッシュに備える！人事労務業務改善、実践ロードマップ －人事制度の断捨離と法改正を見据えた業務改善のススメ－

日時 2026年3月18日（水） 13:30～14:30（開演15分前からアクセス開始）
※ZoomにてLIVEで配信します。

対象 経営者、人事責任者、実務マネージャー等

定員 500名

共催 グローウィン・パートナーズ株式会社／株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／
株式会社オービックビジネスコンサルタント

お問い合わせ 株式会社オービックビジネスコンサルタント 企業成長支援室 坂本・山口
mail : abc-as@abc.co.jp

※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。

※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性がございます。