

ONLINE SEMINAR 2026/5/27 WED. 15:30-16:45

法改正ラッシュに備える！

# 人事労務改革業務改善 実践ロードマップ

人事制度の断捨離と法改正を見据えた業務改善のススメ

2026年以降の  
法改正ラッシュを総まとめ

給与・勤怠・契約ルール、  
制度断捨離と簡素化

人事労務改革実現のための  
実践ロードマップ

野村美貴氏

グローウイン・パートナーズ

アンケートご回答特典

- ・ 講演資料
- ・ 無料個別コンサルティング相談

お申込み ※右の二次元コードからお申込みいただけます。



<https://www.obc.co.jp/260527>



お申込み ※右の二次元コードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/260527>



## 法改正ラッシュに備える！人事労務業務改善、実践ロードマップ －人事制度の断捨離と法改正を見据えた業務改善のススメ－

2026年以降は法改正が相次ぎ、特に雇用保険の適用拡大（週20時間未満→週10時間以上）によって対象者が倍増する「2028年問題」への備えが重要になります。その他、労働人口減少に伴う制度変更が続く今こそ、既存の給与・勤怠・契約ルールを見直し、人事労務基盤を整える絶好の機会です。本セミナーでは、法改正の全体像から制度断捨離の進め方、さらに実践ロードマップまでを一気通貫でわかりやすく解説します。

- (1) 2026年以降の法改正を総まとめ
  - ・法改正タイムラインの全貌（社会保険の適用拡大、雇用保険の適用拡大）
  - ・育児・介護休業法と「個の尊重」
  - ・フリーランス新法・高齢者雇用
  - ・副業における労働時間通算の緩和
- (2) 給与・勤怠・契約ルールの制度断捨離と簡素化
  - ・業務の「棚卸し」と制度の「断捨離」（給与、勤怠、契約関連）
  - ・「総論賛成・各論反対」を乗り越える実務テクニック
- (3) 人事労務改革を実現するための実践ロードマップ
  - ・As-Is業務フローの可視化と課題抽出
  - ・本当にシステムの機能をフル活用しているか
  - ・アウトソーシング（BPO）の戦略的活用
  - ・人事担当者が描く理想的なTo-Beの実現

### (4) 質疑応答

皆様からのご質問にお答えします。

※ご質問はお申し込み時もしくはZoomのQ&Aボタンから承っています。

※ご質問の数や内容によっては、すべてのご質問にお答えできない可能性があります。あらかじめご了承ください。

※本セミナーは以前開催した同名セミナーの内容と重複する箇所がございます。

## 野村 美貴 氏

グローウィン・パートナーズ株式会社  
HRコンサルティング部 シニアコンサルタント／社会保険労務士

事業会社人事部門を経て、大手税理士法人・社労士法人において20年以上にわたり社労士として人事業務全般に従事。多種多様な企業の制度設計をはじめ、給与・社会保険実務、顧問、各種規程策定および執筆業務等に勤しんだ経験を活かし、時流に合った人事制度設計、HRDXの他、人事労務デューデリジェンス、PMI、退職金制度改定等のプロジェクトを主導。



組織・人事戦略支援

 **Growin'**  
Partners  
making corporate innovation

企業を支える経営参謀の  
プロフェッショナルチーム  
グローウィン・パートナーズ

▶詳細はこちら

## 法改正ラッシュに備える！人事労務業務改善、実践ロードマップ －人事制度の断捨離と法改正を見据えた業務改善のススメ－

|        |  |
|--------|--|
| 日時     | 2026年5月27日（水） 15:30～16:45（開演15分前からアクセス開始）<br>※ZoomにてLIVEで配信します。                                    |
| 対象     | 経営者、人事責任者、実務マネージャー等  |
| 定員     | 500名   |
| 共催     | グローウィン・パートナーズ株式会社／株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／株式会社オービックビジネスコンサルタント                                       |
| お問い合わせ | 株式会社オービックビジネスコンサルタント 企業成長支援室 坂本・山口<br>mail： <a href="mailto:obc-as@obc.co.jp">obc-as@obc.co.jp</a> |

※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。

※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性があります。