

アジア各国労働法 アップデート & 赴任者採用 処遇設計の要点

WEB SEMINAR

7.22 [水] 15:00 - 16:45

アジア各国労働法
主要論点網羅



赴任者を探す
赴任者に選ばれる



給与・手当
処遇設計ポイント



登壇者

栗田哲郎氏



One Asia Lawyers Group /
弁護士法人 One Asia 創業者
代表弁護士
(シンガポール法 (FPE)・日本法・アメリカNY法)

藤井仁雅氏



株式会社フェアコンサルティング
フェアリクルートメント
マネージャー

笠井則宏氏



多田国際コンサルティング株式会社 /
多田国際社会保険労務士法人
コンサルティング部 マネージャー /
特定社会保険労務士

お申込み

<https://www.obc.co.jp/260722>



お申込み ※右のQRコードからもお申し込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/260722>



1部： 2026年最新アジア各国労働法 アップデート One Asia Lawyers Group/ 弁護士法人 One Asia 栗田 哲郎氏	アジア各国で相次ぐ労働法改正の中から、日本本社・現地双方に影響の大きいテーマを厳選し、各国比較の視点で整理します。採用・駐在員管理・賃金対応など実務に直結する論点を中心に、2026年の最新動向と押さえておくべき対応ポイントを解説します。 <ul style="list-style-type: none">シンガポール：職場公正法施行に伴う採用時の注意点マレーシア：駐在員ビザの最低給与要件引き上げ・外国人EPF加入義務化への対応タイ：産休・育休制度拡充に伴う雇用管理・コスト対応ベトナム：雇用法一部改正、外国人労働許可手続の簡素化インド：インド労働法大改正に関する対応
2部： ASEAN海外人材採用の3ステップ ～市場を知り、本音を理解し、 出会いに行く～ フェアコンサルティング 藤井 仁雅氏	ASEANでの海外人材需要の高まりを背景に、候補者が企業選びで重視するポイントを整理し、自社の魅力の伝え方を見直します。あわせて、求職者に響く求人票の作り方やNG表現の改善まで、採用に直結する実践ポイントを解説します。 <ol style="list-style-type: none">海外人材の需要と市場を知る<ul style="list-style-type: none">ASEAN駐在ポジションの増加背景ASEAN域内の人気国とどんな人材が動いているか海外人材が会社選びで見ているポイント<ul style="list-style-type: none">給与・待遇・キャリアパスへの期待値敬遠される企業の特徴と選ばれる企業の共通点海外人材に刺さる求人票の作り方<ul style="list-style-type: none">求職者目線での訴求ポイント、やりがちなNG表現と改善例
3部： 海外赴任者の処遇設計 & 見直しのポイント 多田国際コンサルティング株式会社/ 多田国際社会保険労務士法人 笠井 則宏氏	海外赴任者の処遇は個別対応に依存してきた企業も多い一方、外部採用の増加や透明性への要求を背景に、明確な基準に基づく設計が求められています。さらに円安などの環境変化も踏まえ、制度見直しの必要性が高まっています。こうした環境変化を踏まえた海外赴任者の処遇設計と見直しのポイントを解説します。 <ul style="list-style-type: none">海外赴任者の処遇設計における基本的な考え方（本社基準/現地基準の整理）給与・手当（住宅、教育、ハードシブなど）の構成と設計ポイント外部採用者にも説明可能な「納得性のある処遇ルール」の作り方
Q&A	ご参加の皆様のご質問にお答えします。

栗田 哲郎氏

One Asia Lawyers Group/弁護士法人 One Asia 創業者
代表弁護士（シンガポール法（FPE）・日本法・アメリカNY法）

2004年より日本の大手法律事務所に勤務後、スイス・アメリカへの留学を経て、シンガポールの大手法律事務所、国際法律事務所において日本企業のアジア進出案件・M&A・紛争解決に従事する。その後、2016年7月、One Asia Lawyers Groupを創設。2009年よりシンガポールに拠点を移し、2014年日本法弁護士としては初めてシンガポール司法試験（Foreign Practitioner Certificate）に合格、日本法・アメリカNY州法に加えて、シンガポール法のアドバイスも提供し、特にクロスボーダーの紛争解決、国際仲裁を専門とする。



藤井 仁雅氏

株式会社フェアコンサルティング フェアリクルートメント マネージャー

大学卒業後、商社・メーカーで国内法人営業に従事し、既存顧客対応や新規開拓を通じて提案力と関係構築力を培う。その後、人材業界に転身し約9年間、採用課題のヒアリングから要件整理、ターゲット設計まで一貫して担当。管理部門・グローバル領域を中心に採用支援を行う。2025年4月より現職。グローバル人材領域の両面型エージェントとして、海外関連ポジションや外国籍人材の採用支援に従事。



笠井 則宏氏

多田国際コンサルティング株式会社/多田国際社会保険労務士法人
コンサルティング部 マネージャー/特定社会保険労務士

大学卒業後、大手メーカーや大手IT企業の人事部を経て多田国際社会保険労務士法人に入社。コンサルティング部のマネージャーとして、国内労働法・就業規則作成、海外の労務コンサルティング、M&Aなどあらゆる労務コンサルティングに従事した後、IPO事業部のマネージャーとして事業部の立ち上げを担う。現在は、コンサルティング部のマネージャーとして国内・海外の労務コンサルティングに従事しており、中でも大手企業の海外進出コンサルティングを得意としている。



アジア各国労働法アップデート&赴任者採用処遇設計の要点

日時	2026年7月22日（水）15:00～16:45（開始15分前からアクセス可） ※Zoomで配信いたします。
対象	アジアに進出予定・進出済みの日本企業の経営企画部門、海外事業部門、海外人事労務部門の方 等
定員	500名
共催	株式会社フェアコンサルティング/One Asia Lawyers/多田国際社会保険労務士法人/宝印刷株式会社/ 株式会社東京海上日動パートナーズ/株式会社オービックビジネスコンサルタント
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 坂本/山口 mail: obc-as@obc.co.jp

※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性があります。

※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。