

IPO・M&Aにおける 労務 管理体制の整備

WEBセミナー

10.21

水 13:30-14:45

労務DDで確認されるポイントと課題を改善する実務ノウハウ

① 労務リスクが企業価値
に与える影響

② IPOとM&Aにおける
労務DDの違い

③ 労働時間、割増賃金、管理監督者など
よくある課題と改善策

特典

- ・ 講演資料
- ・ みらいコンサルティングとの労務DDに関する個別相談 (1時間・無料・限定5社)

お申込み

※右の二次元コードからお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/261021>

執行役員
福田 芳明氏



労務コンサルタント
高橋 美佳氏



みらいコンサルティンググループ



お申込み ※右の二次元コードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/261021>



IPO・M&Aにおける労務管理体制の整備

IPO（株式公開）やM&Aを検討・推進する企業において、労務リスクの早期発見と管理体制の構築は避けて通れない最重要課題です。未払い残業代や労働時間管理の問題、コンプライアンス違反は、企業価値の低下や取引へのリスクに直結します。本セミナーでは、全国で豊富な支援実績を持つ、社会保険労務士法人みらいコンサルティングが登壇し、IPO・M&Aを成功に導く「労務管理体制の整備」をテーマに、労務DD（デューデリジェンス）で確認される主要なチェックポイントや、発見された課題を改善する実務ノウハウを、1時間に凝縮してお伝えします。

「労務DDで求められる基準を把握したい」「上場や組織統合に耐えうる労務基盤を整えたい」とお考えの経営者、人事責任者、IPO・M&A担当者のご参加をお待ちしております。

- IPO、M&Aにおける労務の全体像
- 労務リスクが企業価値や取引条件に与える影響
- IPO、M&Aにおける労務DDの違い
- 主要となる論点・よくある課題・改善方法（労働時間、割増賃金、管理監督者など）

Q&A

ご参加の方のご質問にお答えいたします。ご質問はお申し込み時のアンケートまたはZoomのQ&Aよりお願いいたします。

※内容やお時間の都合により、すべてのご質問にお答えできない可能性があります。ご了承ください。

福田 芳明氏

みらいコンサルティンググループ 執行役員
社会保険労務士法人みらいコンサルティング 代表社員
一般社団法人労務コンプライアンス協会 理事



2007年みらいコンサルティンググループに入社。主に、IPOに向けた人事労務コンサルティング、企業へのBPO・BPRサービスを展開し、人事労務全般に関するコンサルティングを行っている。労政時報・労務事情等専門誌寄稿、専門書の執筆及び関連セミナー実績多数。現在、一般社団法人労務コンプライアンス協会の理事としても活動中。

高橋 美佳氏

みらいコンサルティンググループ
社会保険労務士法人みらいコンサルティング／労務コンサルタント



大学卒業後、事業会社の人材採用・活用・評価等管理業務を経て、社会保険労務士法人みらいコンサルティングに入社。中堅企業を中心に、IPOやM&Aに伴う労務デューデリジェンス（DD）・PMI支援をはじめ、日常の労務相談、就業規則等の規程整備、ダイバーシティ推進など幅広く対応。企業の成長フェーズや多様な課題に寄り添った労務課題解決をサポートしている。

IPO・M&Aにおける労務管理体制の整備

日時	2026年10月21日（水）13:30～14:45（開始15分前からアクセス可） ※Zoomで配信いたします。
対象	IPO、M&Aを検討されている企業の経営層、CxO、人事労務部門の責任者 等
定員	500名
共催	みらいコンサルティンググループ／宝印刷株式会社／ 東京海上日動パートナーズ株式会社／株式会社オービックビジネスコンサルタント
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 坂本／山口 mail：obc-as@obc.co.jp

- ※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。
- ※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性があります。