

ONLINE SEMINAR 2026/11/11 WED. 13:30-15:00

事例で理解

ワークで体験

事業ポートフォリオ連動型 人事制度

新規・成長・成熟・縮小事業別、等級・評価・処遇の設計法



事業ごとに求める人材は
違う？ 4類型別の人材マネジメントを理解



全社一律の評価制度で
いい？ 制度と事業戦略のズレを確認



事業特性に応じて処遇を
変える？ 等級・評価・処遇の設計ポイントを解説

仁井いずみ氏
グロウウィン・パートナーズ



アンケートご回答特典

- ①講演資料
- ②事業別改定を疑似体験！4つのワーク

お申込み ※右の二次元コードからお申込みいただけます。



<https://www.obc.co.jp/261111>

お申込み ※右の二次元コードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/261111>



事業ポートフォリオ連動型人事制度

－新規・成長・成熟・縮小事業別、等級・評価・処遇の設計法－

事業環境が大きく変化する中、持続的な成長に向けて、事業ポートフォリオの見直しや事業計画の実行に取り組む企業が増えています。事業の多角化が進むと、事業ごとに求める成果や人材、組織のあり方が異なり、全社一律の評価基準や処遇だけでは対応しにくくなります。

そこで重要となるのが、事業ポートフォリオと連動した人事制度です。本セミナーでは、2社の事例とワークを通じて、事業類型に応じた人材マネジメントの考え方から、等級・評価・処遇を具体的に検討します。複数の事業タイプに適した制度設計の方向性を見つけていただきます。

(1) 多角化企業における人材マネジメントの考え方

・事業ポートフォリオの4類型（育成・新規事業／成長事業／収益・成熟事業／構造改革・縮小事業）

・4 類型別の人材マネジメントの特徴

・ワーク①自社の各事業をどの事業類型に位置づけるか

(2) 4 類型別の等級・配置の考え方と設計

・ワーク②自社の等級・配置制度の適合度を確認する

(3) 4 類型別の評価の考え方と設計

・ワーク③自社の評価制度の適合度を確認する

・事業戦略の実現を促す目標設定の支援方法

(4) 4 類型別の処遇の考え方と設計

・ワーク④自社の処遇制度（昇給・昇格・賞与・報償・インセンティブ）の適合度を確認する

(5) 質疑応答

皆様からのご質問にお答えします。

※ご質問はお申し込み時もしくはZoomのQ&Aボタンから承っています。

※ご質問の数や内容によっては、すべてのご質問にお応えできない可能性があります。あらかじめご了承ください。

※本セミナーは過去に開催した同名セミナーと重複する内容が含まれています。

変革期における人事制度構築を強みとする人事コンサルタント

仁井 いずみ氏

グローウィン・パートナーズ株式会社
HRコンサルティング部 シニアマネージャー

組織・人事コンサルティングファームにて人事制度構築（ジョブ型・海外子会社人事制度含む）・制度定着支援・育成体系構築等に従事。またインド現地法人に赴任し、現地日系企業向けに人事制度構築・研修企画・人事管理クラウドシステム設計・労務問題への対応等に携わる。GWP入社後、主に中堅企業向けに、人事制度構築・人事制度定着支援・育成体系構築・人事デューデリジェンス等、プロジェクトを多数主導している。



組織・人事戦略支援



企業を支える経営参謀の
プロフェッショナルチーム
グローウィン・パートナーズ

▶ 詳細はこちら

事業ポートフォリオ連動型人事制度 －新規・成長・成熟・縮小事業別、等級・評価・処遇の設計法－

日時	2026年11月11日（水） 13:30～15:00（開演15分前からアクセス開始） ※ZoomにてLIVEで配信します。
対象	以下のような状況・お悩みをお持ちの人事部門の責任者の方 ・評価制度改定をご検討中 ・成長事業・成熟事業などの異なる事業フェーズが混在し、全社一律の評価制度に課題を感じている方 ・グループシナジーの最大化に向けた評価制度を検討している方 等
定員	500名
共催	グローウィン・パートナーズ株式会社／東京海上日動パートナーズ株式会社／ 株式会社オービックビジネスコンサルタント
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 企業成長支援室 坂本・山口・浜崎 mail: obc-as@obc.co.jp

※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。

※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性があります。